

VERSION du 20 septembre 2022

## Compte Rendu du Conseil de laboratoire du LERMA Du 10 juin 2022 (salle Danjon + visioconférence)

### Membres du Conseil présent(e)s :

Filipe AIRES, Mathieu BERTIN, Eulalie BOUCHER, Murielle CHEVRIER, Alain COULAIS, Christof JANSSEN, Pascal JESECK, Jacques LE BOURLOT, Anne-Laure MELCHIOR, Nicolas MOREAU, Ludovic PETITDEMANGE, Benoit SEMELIN, Thibaut VACELET, Martina WIEDNER

### Membres excusés et représentés :

Emeric BRON (procuration donnée à Jacques LE BOURLOT)

### Membres excusés :

Saoud BAUCHE, Antoine GUSDORF

À 10h s'est tenue la réunion des membres du Conseil de laboratoire.

### **I Approbation de l'ordre du jour**

Ajout du point VI. Point d'échange sur l'équipe informatique du laboratoire.  
L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité.

### **II Approbation du compte rendu du Conseil du précédent**

Le compte rendu du Conseil du 9 février 2022 est approuvé à l'unanimité.

### **III Informations du directeur**

#### **a) Bilan des concours 2022**

- Concours CNRS : 3 candidats auditionnés mais aucun candidat retenu.
- Concours CNAP : 1 candidat auditionné. Pour être auditionné, il faut avoir une expérience d'enseignement.
- Appel d'offre de PSL avec l'institut PRAIRIE pour des bourses séniors et juniors sur 5 ans. 1 candidat au LERMA.

#### **b) Processus de restructuration**

Présentation des 4 feuilles de route stratégiques au HCS de l'Observatoire. Les directions des laboratoires ont reçu le retour formel du HCS.

Les 4 feuilles de route stratégiques sont : Recherche, Instrumentation, Numérique et Enseignement.

Hypothèse de formation d'une UMS regroupant le pôle instrumental et des IT du LESIA.

Juillet 2022 : atelier pour réfléchir à ce que devrait être un laboratoire dans les 10 prochaines années (au niveau de la structure).

Automne 2022 : groupe de travail pour organiser la restructuration avec une mise en place en mars 2023.

A quel moment la question des tutelles va être évoquée ?

### **IV Discussion priorités DIALOG**

- Rappel de la liste des priorités DIALOG 2021 :
  - Priorité 1 : AI gestionnaire BAP J (Jussieu)
  - Priorité 2 : IR informations statistiques BAP E

- Priorité 3 : IR instrumentation BAP C (GEMO)
- Priorité 4 : AI expérience de laboratoire BAP C (Jussieu)

- Situation équipe administrative : 2 gestionnaires en CDD, Woihiba EL KHCHAI en arrêt de travail. 3 campagnes NOEMI depuis le départ de Nora ROGER et aucun poste pour le LERMA.
- Direction de l'INSU souhaite que les contrats de gestion de recherche soient financés par les contrats de recherche (préciputs).
- L'INSU a soldé d'anciens contrats CNES et versé 100 000 € sur les ressources propres (RP) du laboratoire. Il y a actuellement 160 000 € sur les RP du laboratoire ce qui équivaut au financement d'un contrat gestionnaire pendant environ 5 ans.
- La deuxième priorité DIALOG (IR Informations statistiques BAP E) pourrait être défendue par l'INSU comme un besoin stratégique scientifique.
- Dans le cadre de la restructuration est-il prévu de récupérer des postes administratifs ? Faut-il laisser en première priorité DIALOG un poste administratif ?

#### V Part laboratoire des préciputs ANR/ERC/etc. (discussion et vote)

- Les RP du laboratoire viennent essentiellement de la part labo des frais de gestion des contrats de recherche :
  - ANR : la part labo des frais de gestion représente 4%.
  - Contrats CNES : la part labo des frais de gestion représente 5%.
  - ERC : la part labo des frais de gestion représente 7%.
- Pour financer sur le long terme un contrat de gestionnaire, il faudrait faire entrer 600 000 € par an et que la part labo revienne intégralement au laboratoire.  
Répartition actuelle : la moitié du montant pour l'équipe et l'autre moitié pour le laboratoire.
- Enlever en première priorité DIALOG le poste de gestionnaire risque de conforter la décision de l'INSU de financer les postes gestionnaires sur les contrats de recherche.
- Conserver une partie des préciputs pour les équipes permet d'avoir de l'argent non fléché, pluriannuel en cas de besoin.
- Il faudrait réévaluer la situation d'ici 2 ou 3 ans, avec la restructuration.

La motion suivante a été proposée au vote du Conseil :

"Le Conseil de laboratoire constate et déplore le désengagement manifeste du CNRS du support administratif des UMR. Aucun des deux départs de gestionnaires agents CNRS du LERMA n'a été remplacé après trois campagnes NOEMI. Face au manque de moyens des autres tutelles pour compenser ce désengagement, le LERMA se voit contraint de décider de financer sur ressources propres et jusqu'à la fin du contrat actuel du laboratoire un CDD gestionnaire. Ce poste est vital et ne peut être dépendant des aléas et choix de politique scientifique du CNRS. Ce choix difficile, qui interdit au laboratoire d'utiliser ses ressources propres pour mener une politique scientifique, permettra cependant de présenter, pour la première fois depuis plusieurs années, un poste d'IT scientifique en première priorité DIALOG du laboratoire. "

La motion est approuvée par 14 voix pour et une abstention.

Le Conseil valide également le statut quo pour la répartition de la part laboratoire des préciputs des contrats de recherche : 50% pour l'équipe, 50% pour le laboratoire.

A l'exception du retrait de la demande de poste gestionnaire, les priorités DIALOG ne sont pas modifiées par rapport à 2021.

Liste des priorités DIALOG 2022 :

- Priorité 1 : IR informations statistiques BAP E
- Priorité 2 : IR instrumentation BAP C (GEMO)
- Priorité 3 : AI expérience de laboratoire BAP C (Jussieu)

## VI Point d'échange sur l'équipe informatique du laboratoire

- Présentation de la situation de l'équipe informatique du LERMA et rappel des différents métiers.
- Retour sur la réunion avec le VP CA de l'Observatoire consacrée à la mutualisation du poste informatique entre le GEPI, le LUTH et le LERMA.
- Retour sur la réunion des net admin pour faire un point mutualisation, discuter de ce qui fonctionne et ne fonctionne pas.
- Formations agents MEN (hors CNRS) : difficulté d'accès aux formations, peu d'offres du Ministère, pas forcément pertinentes.
- Retour difficile des RH de l'Observatoire sur le suivi de carrière des agents.
- Le travail d'équipe est aggravé par des lourdeurs administratives et organisationnelles.
- 4 ASR (administrateur systèmes et réseaux) perdus en 5 ans au niveau de l'Observatoire.

## VII Questions diverses

Aucune question supplémentaire n'a été posée.

La séance est levée à 12h15.

Le présent compte rendu a été approuvé à l'unanimité par les membres présents lors du Conseil du 19 octobre 2022.